

Verzuimreglement

Verzuimreglement

Verzuimreglement

Verzuimreglement P-services Contracting

Ziek melden

U dient zich bij arbeidsongeschiktheid tussen 8.30 en 9.30 uur ziek te melden bij de afdeling ziekteverzuim van P-services Contracting. Telefoonnummer: 0342 - 424481. Wanneer u zelf niet in staat bent te bellen dan dient u iemand anders te laten bellen. Wanneer u tijdens uw werk ziek wordt dan is het belangrijk dat u zo snel mogelijk contact opneemt met P-services Contracting. Met betrekking tot het recht op loondoorbetaling tijdens ziekte is het van belang dat u zich op de eerste ziektedag ziek meldt. Bij de ziekmelding wordt onder andere besproken wat de aard van de ziekte is en wat de contactmomenten zullen zijn.

Adres

Wanneer uw verpleegadres afwijkt van uw thuisadres (bijvoorbeeld door ziekenhuisopname) dan dient u dit uiterlijk binnen 24 uur na uw ziekmelding door te geven.

Controle

Tijdens ziekte dient u tijdens uw gebruikelijke werktijden altijd bereikbaar te zijn voor telefonisch contact of een bezoek van een van onze medewerkers. Wanneer u van huis bent voor bijvoorbeeld een bezoek aan uw arts dan dient u dit vooraf aan P-services Contracting door te geven.

Routing gedurende arbeidsongeschiktheid

Hieronder beschrijven wij de routing die wordt gehanteerd tijdens arbeidsongeschiktheid. Met betrekking tot het recht op loondoorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid is het van belang dat u de te nemen stappen stipt naleeft en opvolgt.

Vanaf dag 1

Bij ziekte meldt u uw verzuim, volgens de regels van het ziektereglement, bij P-services Contracting. Samen met een van onze medewerkers maakt u een inschatting van hoe lang uw verzuim gaat duren. Op basis van dit gesprek stelt P-services Contracting vervolgacties voor. Dit kan bijvoorbeeld een telefonisch gesprek met de arbodienst zijn of een gesprek met uw bedrijfsarts.

Werkhervattinggesprek

De consulent van onze re-integratiepartner nodigt u uit voor een werkhervattinggesprek. Tijdens dit gesprek worden de aard en de ingeschatte duur van uw verzuim besproken. Heeft het verzuim een medische reden of zijn er andere factoren die meespelen? De consulent bekijkt vervolgens samen met u welke werkzaamheden u wellicht weer zou kunnen gaan oppakken. Op basis van dit gesprek kan de consulent u voorstellen een afspraak met de bedrijfsarts te maken. Ook kan de consulent direct een interventietraject met u bespreken.

Binnen 6 weken gesprek met bedrijfsarts

Duurt uw verzuim langer dan volgt een gesprek met de bedrijfsarts. Tijdens dit gesprek stelt de bedrijfsarts, samen met u, de probleemanalyse op. Hierin wordt aangegeven wat uw belastbaarheid is (welke werkzaamheden u nog wel kunt) en welke stappen ondernomen moeten worden, zodat u zo snel mogelijk weer aan het werk kunt. De probleemanalyse is een wettelijk verplicht document dat, bij dreigend langdurig verzuim, uiterlijk in de zesde week door u en uw bedrijfsarts moet worden opgesteld. Bij onze re-integratiepartner heet de probleemanalyse het 'advies voor werkhervatting'.

Binnen 8 weken opstellen van plan van aanpak

Nadat de bedrijfsarts samen met u de probleemanalyse heeft opgesteld, dient u samen met P-services Contracting een plan van aanpak op te stellen. In het plan van aanpak maakt u afspraken met uw werkgever over uw voortgang en de stappen die u gaat ondernemen om werkhervatting te realiseren. Het plan van aanpak wordt gedurende uw verzuim als leidraad gebruikt.

Verzuimreglement

Inzet interventies

Tijdens het gesprek met de consultant of met de bedrijfsarts kan er direct een voorstel gedaan worden voor een interventietraject. Interventies zijn specialistische re-integratietrajecten, voorbeelden hiervan zijn een traject met een psycholoog of fysiotherapeut. Re-integratietrajecten starten vaak met een intakegesprek. Na de intake krijgt u een voorstel voor een behandelplan.

Periodieke evaluaties

Om werkhervatting zo snel en goed mogelijk te realiseren, is het belangrijk de voortgang van het re-integratietraject op afgesproken tijden te evalueren. Tijdens de evaluaties wordt het plan van aanpak als leidraad gebruikt. U bespreekt met P-services Contracting of de re-integratie volgens plan verloopt, of er aanpassingen moeten worden gedaan aan het plan van aanpak, en of de geplande datum van (gedeeltelijke) werkhervatting nog haalbaar is.

Eerstejaarsevaluatie

Tussen week 46 en 52 van het ziekteverzuim bent u verplicht om samen met P-services Contracting een evaluatie op te stellen van het eerste verzuimjaar. Doel van deze evaluatie is om in het tweede verzuimjaar een zo goed mogelijk re-integratieresultaat te bereiken. De eerstejaarsevaluatie speelt, net als het plan van aanpak, een belangrijke rol in de oordeelsvorming van het UWV of u en uw werkgever voldoende re-integratie-inspanningen hebben geleverd.

Re-integratieverslag

In het re-integratieverslag wordt verantwoording afgelegd over het verloop van het re-integratietraject. In het verslag dient te worden aangegeven of u in staat bent het eigen werk - al dan niet met aanpassingen - dan wel ander werk te verrichten, en of dit werk voorhanden is binnen uw organisatie. Is dat werk er niet, dan moet in het re-integratieverslag staan of en welke mogelijkheden bij andere werkgevers zijn bekeken. In het re-integratieverslag geven u en P-services Contracting de visie op de inhoud en de naleving van alle afspraken. Omdat het verslag dient als basis voor de WIA beoordeling, bevat het ook medische gegevens. Dit gedeelte van het verslag krijgt uw werkgever vanwege de privacywet niet onder ogen. U moet het re-integratieverslag uiterlijk in week 51 van het verzuim indienen bij het UWV.

Inzet en medewerking

U dient u in alle gevallen volledige inzet te zetten en alle medewerking te verlenen om een zo spoedig mogelijk herstel te bewerkstelligen. Tevens dient u zich te onthouden van activiteiten die het herstel of genezing belemmeren of vertragen.

Vakantie of verblijf in buitenland

Wanneer u tijdens vakantie of verblijf in het buitenland ziek wordt dan dient u dit zo spoedig mogelijk bij P-services Contracting te melden. Bij terugkeer in Nederland moet u de medische verklaring van de betreffende arts in het buitenland overleggen aan uw bedrijfsarts in Nederland. Op basis van deze verklaring wordt bekeken of u recht heeft op teruggave van vakantiedagen. Wanneer u tijdens uw arbeidsongeschiktheid op vakantie wenst te gaan dan heeft u daar een verklaring van uw bedrijfsarts voor nodig. Deze verklaring dient u tegelijk met uw verzoek in bij P-services Contracting. De medewerker van onze afdeling ziekteverzuim beslist of er vakantie kan worden genoten.

Verzuimreglement

Ander werk

Wanneer u door uw ziekte (tijdelijk) ongeschikt bent voor uw normale werkzaamheden maar u bent wel geschikt voor vervangend werk dan kunnen wij u passend vervangend werk aanbieden. Onze voorkeur gaat daarbij uit naar vervangend werk bij de opdrachtgever waar u voor uw ziekte werkzaam was. Wanneer dit niet mogelijk is wordt er gekeken naar vervangend werk bij een andere opdrachtgever. Vooraf vragen wij advies aan uw behandelend arts. Redelijke voorstellen bent u verplicht te accepteren. Wanneer u het niet eens bent met ons voorstel dan dient u dit aan zowel P-services Contracting als uw behandelend arts mee te delen. Een second opinion zal in dergelijke gevallen bindend zijn.

Hoogte salaris

Na aftrek van één wachtdag heeft u bij arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste 26 weken recht op loondoorbetaling op basis van 100% van uw contractueel bepaalde salaris. Van week 27 t/m week 52 recht op 90%, van week 53 t/m 78 recht op 80% en van week 79 t/m 104 recht op 70% van uw contractueel bepaalde salaris.

Herstel melding

Wanneer u weer in staat bent te werken dan is het belangrijk dat u dit direct meldt bij P-services Contracting.

Bezwaren tegen wel of niet hersteld verklaring

Wanneer u het niet eens bent met uitspraken van uw behandelend arts of de acties en voorstellen van P-services Contracting dan dient u dit direct te bespreken met uw bedrijfsarts. Ook kunt u gebruik maken van de klachtenprocedure van onze re-integratiepartner. Vervolgens kunt u een second opinion aanvragen bij het UWV. De kosten hiervan zijn geheel voor uw rekening. Wanneer er geen oplossing voor het dispuut is gevonden kan een procedure bij de kantonrechter worden gestart.

Verplichting tot naleving van het verzuimreglement

Het is van belang dat u de bepalingen en voorschriften uit dit verzuimreglement opvolgt. Bij niet naleving van de bepalingen en voorschriften kunnen er sancties worden opgelegd. Voordat er sancties worden opgelegd bespreken wij de situatie met uw bedrijfsarts. In het uiterste geval kan een sanctie leiden tot stopzetting van de uitkering en ontslag. Mocht u na het lezen van dit verzuimreglement nog vragen hebben dan kunt u telefonisch contact opnemen met onze afdeling ziekteverzuim. Deze afdeling is bereikbaar tijdens kantooruren op tel. 0342 424481.